



Personalreferent (m/w/d)

Recruiting und Personalbetreuung

Du brennst für Personalarbeit und entzündest dieses Feuer in anderen.

Wer wir sind

Bei KITO arbeiten rund 80 Menschen an Sicherheitsarmaturen für den Explosionsschutz. Unsere Produkte kommen unter anderem in Tankanlagen, Rohrleitungssystemen, Biogasanlagen und Wasserstoffanwendungen zum Einsatz und leisten dort einen wichtigen Beitrag: Sie schützen Menschen und Anlagen vor Bränden und Explosionen.

Lösungen entstehen durch Menschen. Deshalb wollen wir auch unsere Personalarbeit weiterentwickeln und einen HR-Bereich aufbauen, der nah an den Mitarbeitenden ist und das Wachstum von KITO unterstützt.

Du willst Personalarbeit nicht nur in bestehenden Strukturen machen, sondern selbst mit aufbauen und gestalten. Recruiting bleibt dabei ein wichtiger Teil deiner Arbeit. Gleichzeitig übernimmst du Schritt für Schritt weitere HR-Themen.

Deine Aufgaben

Recruiting und Personalplanung

- Du entwickelst die Personalplanung gemeinsam mit Geschäftsführung und Führungskräften weiter, erkennst kommende Bedarfe und leitest daraus Anforderungen, Prioritäten und Recruiting-Wege ab.
- Du steuerst das operative Recruiting von der Stellenentwicklung über Bewerberkommunikation und Gespräche bis zur Auswahl und zum Onboarding.
- Du entscheidest, über welche Kanäle und Wege wir die jeweiligen Zielgruppen am besten erreichen, und entwickelst Ansprache und Maßnahmen laufend weiter.

Mitarbeiterbetreuung und Entwicklung

- Du bist zentrale Ansprechperson für die Mitarbeitenden, nimmst ihre Anliegen auf, kümmerst dich eigenständig um die Klärung und hältst die Themen verbindlich nach.
- Du erkennst, wo Mitarbeitende sich weiterentwickeln wollen oder sollen, stößt passende Weiterbildungen an und schärfst bestehende Instrumente pragmatisch nach.

Beratung und HR-Aufbau

- Du baust den HR-Bereich bei KITO mit auf, bringst eigene Ideen ein, schaffst tragfähige Strukturen und Standards und treibst einfache, digitale Lösungen für die Personalarbeit voran.
- In Personalfragen berätst du Geschäftsführung und Führungskräfte, ordnest Situationen ein, zeigst Handlungsoptionen auf und gibst klare Empfehlungen.

Kultur und Zusammenarbeit

- Du stärkst Wertschätzung und Vertrauen im Arbeitsalltag, förderst einen offenen und konstruktiven Umgang mit Fehlern und machst gute Arbeit sichtbar.



Das bringst du mit

- Du hast ein abgeschlossenes Studium mit HR- oder Personalbezug.
- Du bringst mindestens zwei Jahre praktische Recruiting-Erfahrung mit, idealerweise im gewerblichen oder produzierenden Umfeld.
- Du arbeitest strukturiert und verbindlich, übernimmst Verantwortung und behältst mehrere Themen parallel im Griff.
- Im Gespräch bist du klar und auf Augenhöhe, triffst bei unterschiedlichen Menschen den richtigen Ton und bleibst auch in schwierigen Situationen souverän.
- Pragmatisch, meinungsstark und lösungsorientiert bleibst du auch bei Gegenwind klar und handlungsfähig.
- Du bist neugierig und lernbereit und gehst neue Wege, digitale Tools und KI offen an.

Das bieten wir

- **Mehr Gestaltungsspielraum und Verantwortung:** Du bekommst den Freiraum, deinen Bereich mitzugestalten, eigene Ideen einzubringen und Verantwortung nach und nach auszubauen.
- **Gezielte Entwicklung:** Du musst nicht jedes HR-Thema schon können. In neue Aufgaben wächst du mit passenden Weiterbildungen und individueller externer Begleitung hinein.
- **Gehalt, das zu deiner Erfahrung passt:** Du arbeitest 40 Stunden pro Woche und verdienst je nach Erfahrung und Profil 48.000 bis 56.000 Euro brutto im Jahr.
- **Zeit für Job und Leben:** Du hast 30 Tage Urlaub, kannst deine Arbeitszeit flexibel gestalten und nach Absprache auch mobil arbeiten.
- **Gemeinsam mehr als arbeiten:** Wandertag, Sommergrillen, Weihnachtsfeier und kleinere Aktionen übers Jahr schaffen immer wieder Anlässe, auch außerhalb des Arbeitsalltags etwas zusammen zu machen.

Jetzt bist du dran.

Wenn du dich in der Rolle wiederfindest, wollen wir dich kennenlernen. Bewirb dich gleich [hier](#). Fragen kannst du uns gern an karriere@kito.de schicken oder uns unter 0531 23000-0 anrufen.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden wir von Peter Hoffmann von der RecNG GmbH unterstützt (www.recruiting-ng.com). Peter steht dir ebenfalls bei Rückfragen unter +49 176 10011403 zur Verfügung.